



**SITE**

04/12/2007 - SX - N°150

**SPECIAL RU**

## ***Le blues des RUs !***

Aujourd'hui, encore plus qu'hier, le RU est devenu le rouage essentiel de notre entreprise. Au fil des années, il est devenu le pilote de toutes les démarches. A chaque fois qu'un nouvel objectif apparaît, la charge de travail des RU est à la hausse.

### ***Sans les RU, aucun projet n'aboutirait***

Le démontage de la TA du système 2, le passage à 52 véh/h, le lancement et la montée en cadence T7, le compactage de HC2, les chantiers Hoshin, APOLO, n'auraient jamais été couronnés de succès sans l'implication de tous les RU !

### ***Des effectifs toujours au plus juste***

Dès qu'une « crise d'absentéisme » se présente, les moniteurs se retrouvent en poste pendant des semaines, les congés sont annulés, les démarches participatives tombent aux oubliettes et la polyvalence disparaît corps et âmes. La gestion des effectifs stress les RU, en première ligne pour recevoir tous les reproches.

### ***Un manque de reconnaissance flagrant***

Malgré la réussite de leurs objectifs UEP et Direction, de la qualité toujours en amélioration, de nombreux RU ne seront pas récompensés cette année. Les « temps de passage » aux coefficients supérieurs sont beaucoup trop longs.

## ***Le travail des RU doit être reconnu***

A l'aube de l'ouverture des négociations sur l'évolution de carrière des ETAM, la Direction doit prendre conscience du mal être des RU. Le SIA exige la reconnaissance de leur mission en les récompensant justement, ce qui permettra, nous le souhaitons, d'enrayer la fuite de cette population vers d'autres métiers ou d'autres entreprises !

# ***Le SIA/GSEA, proche de VOUS !***