



## INFOS DP DU MOIS D'AOUT ET DE SEPTEMBRE 2008

### Prime d'intervention :

**SIA :** Nous demandons à ce que les sept CI TTS ainsi que les deux CI centrale PVC qui ont travaillé la première semaine du mois d'août, touchent la prime d'intervention (type d'opération de maintenance réalisées dans des conditions exceptionnelles et particulièrement contraignantes correspondant à des interventions en fosses, cuves) qui s'élève à 5 euros par jour. Les neufs CI présent ont effectué ces interventions lors des nettoyages de cuves produits au TTS ainsi que la vidange des cuves PVC.

**DIR :** *Le recensement des salariés qui doivent toucher la prime d'intervention exceptionnelle est en cours.*

### Centrale PVC :

**SIA :** Nous demandons à ce que les vidanges de cuves en centrale soient réalisées par une entreprise extérieure (de type Bordy) comme cela se fait à Mulhouse. En voyant le personnel travailler avec une pelle on se serait cru à l'âge de pierre !

**DIR :** *Le personnel qui effectue ce type de travaux en août est volontaire et touche une prime d'intervention exceptionnelle.*

**SIA :** La prime d'intervention est de 5 euros par jour ! Dérisoire quand on voit les conditions de travail du personnel ! Il ne faudra pas que la direction s'étonne s'il n'y a plus de volontaires !!

### Système 1 cabine robotisée :

**SIA :** Où en est la direction avec la commande de graisse pour les courroies crantées ? la graisse a-t-elle vraiment été commandée ?

**DIR :** *La graisse a été commandée et certainement livrée. Mais des problèmes de disparition des commandes aux points de chute sont constatés.*

**SIA :** Cela fait six fois que nous réclamons pour que ces courroies soient graissées. Le personnel en a marre du bruit ! Mais qu'importe pour la direction, ce n'est que du personnel !!

### EA appareils de mesure épaisseur CATA et de courbe étuve :

**SIA :** Nous avons demandé à ce que DITV ait son propre matériel. Où en est DITV à ce sujet car cette situation dérange les CI ainsi que le personnel DITV qui effectuent les mesures ?

**DIR :** *Pour l'instant nous n'avons pas l'autorisation de commander ce matériel. C'est la raison pour laquelle nous avons proposé la mise en place d'un planning de partage des moyens de mesure entre PEI/FAB et DIT, qui est tout à fait réalisable compte-tenu du taux d'utilisation de ces appareils. Néanmoins, nous avons actuellement un surcroît d'activité générée par les nombreux lancements de véhicules en cours, nécessitant de nombreuses mesures de validation. Cette situation n'est que temporaire.*

**SIA :** Aujourd'hui tout revient dans l'ordre, la direction vient de s'apercevoir que le service qualité détenait deux appareils et ne se servait que d'un...Quelle gestion du matériel !!!

### Stationnements parking :

**SIA :** Entre chaque tournée, les places de stationnement sont trop limitées. La direction étant consciente du problème, pourquoi a-t-elle donné des avertissements au personnel ? De plus, elle a monopolisé une dizaine de places pour ses propres véhicules et chaque jour, seulement trois véhicules y sont garés.

**DIR :** *Avec le parking situé à proximité de l'EX22 (satellite transfert), il y a un nombre suffisant de places pour le stationnement des véhicules du personnel de Peinture. Aucune sanction n'a été notifiée au personnel dont le véhicule était stationné en dehors des emplacements prévus. En revanche, un rappel oral des règles de stationnement a été fait par la hiérarchie auprès de ces salariés. Le nombre de places réservées a été défini en fonction des besoins. Ces places sont prévus pour le stationnement des véhicules de service (véhicules légers et utilitaires, courrier), des véhicules des entreprises extérieures et du personnel handicapé.*

### Laques contrôle lustrage :

**SIA :** Est-ce que le poste pavillon sera aménagé d'estrades sur système 2 des deux côtés et système 1 côté gauche ?

**DIR :** *Des essais sont en cours sur ce sujet. Un essai avec une réhausse de 10 cm a été mise en place sur le système 1 du côté gauche, ce qui est bénéfique pour les opérateurs de petite taille mais peut pénaliser le personnel de grande taille. Un essai a été fait le 17 septembre sur le système 1 à droite avec une hauteur de 4 cm et de 6 cm.*

### Laques :

**SIA :** Nous savons qu'il y a encore beaucoup d'améliorations à apporter au sujet des travaux effectués au contrôle lustrage et que des déclics ont été posés. Suite à ce nombre de déclics, quelles améliorations seront apportées dans ce secteur ?

**DIR :** *Sur 98 points remontés par le personnel, 43 sont soldés soit 42%, dont certains l'ont été via des déclics. Toutes les remarques du personnel ont été prises en compte.*

### EA poste bas ailes plastiques :

**SIA :** Où en est à nouveau la direction avec les visseuses plus légères qu'elle devait réceptionner ?

**DIR :** *L'ergonome a relancé le fournisseur.*

### Prime d'intervention exceptionnelle :

**SIA :** Combien de personnes ayant travaillé au mois d'août toucheront cette prime ? Qui sont-elles ?

**DIR :** *Les noms des personnes concernées ont été communiqués à l'agent de relations pour déclenchement du versement de la prime.*

**SIA :** Pour info, les neufs CI cités précédemment toucheront cette prime sur le mois d'octobre.

### EA :

**SIA :** Plusieurs vitres sont cassées ou fissurées (vitre manquante dans l'aire de vie poste des ailes, vitre de la porte coté EST maintenue par du scotch, le carreau de la porte entrée principale...). Nous demandons à la direction de faire un état des lieux et de les faire changer.

**DIR :** *Des devis pour ces remises en état ont été demandés à SENSE. Ils sont à l'étude.*

# **Le SIA/GSEA, proche de VOUS !**

Retrouvez toute notre actualité sur notre site internet : [www.sia-sochaux.com](http://www.sia-sochaux.com)